

## Kompetenzmodell - Grille des compétences

<b>A</b> <b>Selbstkompetenz</b> <i>Compétences personnelles</i>	<b>B</b> <b>Sozialkompetenz</b> <i>Compétences relationnelles</i>	<b>C</b> <b>Methodenkompetenz</b> <i>Compétences méthodologiques</i>
<b>A1</b> Lernfähigkeit <i>Aptitude à l'apprentissage</i>	<b>B1</b> Kommunikation <i>Communication</i>	<b>C1</b> Umgang mit Information und Kommunikationskanälen <i>Gestion de l'information et des canaux de communication</i>
<b>A2</b> Eigeninitiative <i>Initiative</i>	<b>B2</b> Denken und Handeln im Netzwerk <i>Pensée et action en réseau</i>	<b>C2</b> Verarbeitung der digitalen Daten oder Information <i>Traitement des données ou de l'information numériques</i>
<b>A3</b> Kreativität <i>Créativité</i>	<b>B3</b> Leadership <i>Leadership</i>	<b>C3</b> Agilität <i>Agilité</i>
<b>A4</b> Flexibilität <i>Flexibilité</i>	<b>B4</b> Dienstleistungsorientierung <i>Orientations prestations</i>	<b>C4</b> Analytisches und vernetztes Denken <i>Analyse et synthèse</i>
<b>A5</b> Effizienz <i>Efficacité</i>	<b>B5</b> Teamführung <i>Conduite d'équipe</i>	<b>C5</b> Schutz und Sicherheit <i>Protection et sécurité</i>
<b>A6</b> Belastbarkeit <i>Résistance au stress</i>	<b>B6</b> Zielausrichtung <i>Orientations objectifs</i>	<b>C6</b> Operative Führung <i>Gestion des activités</i>
<b>A7</b> Strategisches Denken <i>Pensée stratégique</i>	<b>B7</b> Verhandlungsgeschick <i>Négociation</i>	<b>C7</b> Risikomanagement <i>Gestion de risque</i>
<b>A8</b> Empathie <i>Empathie</i>	<b>B8</b> Konfliktmanagement <i>Gestion de conflit</i>	<b>C8</b> Änderungsmanagement <i>Gestion du changement</i>